

Emploi et stages

+ 7 offres d'emploi

+ 5 offres de stage

Ces offres nous sont confiées par les administrations, les entreprises et les cabinets qui recherchent des compétences offertes par les auditeur-riche-s ou les ancien-ne-s auditeur-riche-s de la chaire de Travail social et d'intervention sociale.

Offre(s) d'emploi

```
/**/ .js .annonce .contenu, .js .annonce .cartouche, .annonce .annonce-bottom{ display:none; } .annonce-bottom{
text-align:center; float:left; clear:both; width:100%; display:none; } .ouvert .annonce-bottom{ display:block; } .closer{
cursor:pointer; }/**/ /**/ .clearfix:after { content:" "; display:block; clear:both; }/**/ /**/ main#page div.contenu
div.annonce{ width:100%; margin:10px auto; font: 400 1em Verdana, Arial !important; } .annonce .titre{ font-size:15px;
font-weight:bold; color:#FFF; background-color:#c1002a; border-radius:8px; padding:0 12px; } .annonce .cartouche {
float:right; width:31%; margin:20px; } .annonce .cartouche-box{ border:1px solid #c1002a; border-radius:8px; } .annonce
.cartouche-box h4{ text-align:center; border-bottom:1px solid #c1002a; color:#c1002a; font-weight:bold; } .annonce
.cartouche-box ul{ margin-left:16px; } div.annonce-accordeon .titre{ background:transparent
url("//www.cnam.fr/jsp/styles/default/img/coin-rouge-petit.gif") 0 7px no-repeat; border:0; border-radius:0; color:#555;
padding-left:20px; } body div.annonce-accordeon .titre:hover{ text-decoration:underline; } body div.ouvert { border:1px
solid #333; border-radius:6px; } body div.ouvert .titre{ background:transparent
url("//www.cnam.fr/jsp/styles/default/img/coin-rouge-petit-vers-bas.gif") 0 7px no-repeat; } div.annonce-accordeon
.contenu{ padding-left:20px; }/* .clearfix:after { content: "."; display: block; clear: both; visibility: hidden; line-height: 0;
height: 0; } .clearfix { display: inline-block; } html[xmlns] .clearfix { display: block; } * html .clearfix { height: 1%; } */ foot
#pied_page .plan-site .plan-site__1_item, footer #pied_page #info__pied_page { width:32% !important; }/**/
```

PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL - Dep. 26 (H/F)

Santé Travail Drôme Vercors (STDV) est un Service de Santé au Travail **Emploi**
Interentreprises (SSTI) comptant 41 000 adhérents pour 4 700 entreprises
suivies. Notre équipe de 49 collaborateurs est composée de médecins du
travail, d'infirmiers en santé au travail, d'assistantes d'équipe
pluridisciplinaire, d'IPRP, d'un THS, d'ATST et de fonctions supports. Nos
missions consistent à accompagner les entreprises pour protéger la santé
et la sécurité des salariés, prévenir les risques professionnels, améliorer
les conditions de travail et favoriser le maintien dans l'emploi.

Nous recherchons actuellement un(e) Psychologue du Travail afin
d'intervenir dans le cadre de la résolution, de la sensibilisation et de la
prévention des RPS auprès des entreprises adhérentes et de leurs
salariés.

Sur demande du médecin, le/la Psychologue du Travail effectue des
interventions en entreprise dans un but exclusif de préservation de la
santé mentale des salariés et d'amélioration des conditions de travail.
Il/elle coopère avec les autres acteurs de la cellule pluridisciplinaire,

Date de publication: 12/07/2021

Fonction: Personnel

Localisation: Rhône-Alpes
(Romans-sur-Isère, Crest et St Vallier 26)

Expérience: non précisée

animée et coordonnée par le médecin du travail. Il/elle met en œuvre des connaissances théoriques et pratiques étendues, et est habilité(e) à prendre des initiatives qui en découlent. Les missions principales sont les suivantes :

- > Evaluation des situations de souffrance mentale par des entretiens individuels (prévention tertiaire) et approches collectives (prévention primaire)
- > Mise en place d'actions d'information et de sensibilisation à la prévention des RPS
- > Etude des organisations du travail en vue d'en réparer les dysfonctionnements à l'origine des troubles
- > Elaboration de diagnostics, formulation de propositions d'amélioration, et accompagnement pour la mise en œuvre
- > Conduite d'actions de prévention en entreprise (primaire et secondaire)
- > Participation en interne aux réunions et projets du service

Capacités attendues

Sens de l'écoute et de la communication

A l'aise avec le travail en équipe (pluridisciplinaire)

Empathique

Sens de l'analyse, de synthèse et de rédaction

Prise de recul

Autonome

Respect du code de déontologie des psychologues et discrétion

Pré-requis

Diplômé(e) d'un Bac + 5 Master en Psychologie du Travail ou formation professionnelle (ex : CNAM, etc.)

Expérience antérieure en tant que Psychologue du Travail (entreprise, cabinet, SSTI, association, etc.)

Connaissance des contextes d'organisation de travail et leur environnement

Maîtriser les techniques d'entretiens individuels et des interventions collectives (clinique de l'activité et/ou psychodynamique du travail)

Maîtriser les outils informatiques

Véhiculé(e)

Avantages

13ème mois

RTT / jour de repos supplémentaire

PEE et PERCO avec abondements

Complémentaire santé familiale

Intéressement

Accord télétravail

Mathieu BREYSSE – Responsable des Ressources Humaines –
m-breysse@stdv.fr

m-breysse@stdv.fr

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

ASSISTANT(E) CHARGE(E) D'INSERTION/COACH (APPRENTISSAGE)

ASSISTANT(E) CHARGE(E) D'INSERTION/COACH

Contrat d'apprentissage 12 mois

VOTRE PROFIL

Vous avez un intérêt particulier pour l'innovation sociale, la solidarité et la diversité.

Vous aimez le relationnel, aider les autres, les projets solidaires ? Parfait

Vous êtes organisé(e) et autonome ? C'est très important

Emploi

Date de publication: 06/07/2021

Fonction: Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation: Ile-de-France

Expérience: Débutant accepté

Vous aimez la communication de terrain ? C'est extra
Vous êtes motivé (e), rigoureux (se) ? Ça nous plaît
Vous avez un bon esprit de synthèse ? C'est formidable
Vous êtes curieux (se) et créatif (ve) ? C'est super
Vous êtes force de proposition ? Épatant !
Vous aimez relever des défis ? C'est le but.

QUI SOMMES-NOUS ?

« Les équipiers du Quartier » est une entreprise d'insertion par le travail indépendant

(EITI /ESUS/SAS) créée en 2021 par une équipe de spécialiste de l'insertion de publics issus de la Diversité ou éloignés de l'emploi.

Votre mission si vous l'acceptez -le poste-

Sous la responsabilité d'un(e) chargé(e) d'insertion expérimenté(e) et du management de l'entreprise, vous allez aider et soutenir une quinzaine de personnes en grande précarité et en réinsertion par le travail indépendant : les équipiers du quartier. Parrainés par un commerçant de quartier, ces derniers vont vendre dans la rue un magazine qui va être lancé à l'automne 2021. Ils auront le statut de Colporteur de Presse et de travailleurs indépendants (auto-entrepreneur).

Vous allez aider les équipiers à organiser leur travail et à résoudre les problématiques humaines et matérielles qu'ils rencontrent et vous vous assurez de la bonne relation qu'ils entretiennent avec leur parrain commerçant. Vous leur apporterez votre soutien moral et votre aide pour organiser leur business localement et faire toutes les déclarations administratives et fiscales, pour régler les problèmes logistiques, la gestion de leur compte bancaire et organiser leur formation.

Vous ferez remonter toutes les informations utiles à l'entreprise, notamment celles relatives aux performances de l'équipier, ses ventes et celles relatives à son implication dans le projet.

Vous ferez également la liaison avec le chargé d'insertion des associations ou grandes ONG partenaires (Emmaüs notamment) qui gèrent la réinsertion personnelle des équipiers (logement, reconstruction d'un parcours de soin).

Bon à savoir -infos pratiques-

Contrat d'apprentissage de 12 mois, renouvellement possible

Prise en charge de 50% du titre de transport en commun.

Poste basé sur l'Île de France essentiellement en télétravail.

Prêt pour ce challenge ?

Pour rejoindre notre équipe : adressez votre CV et une lettre de motivation comprenant un paragraphe qui explique votre volonté de vous engager dans un projet solidaire par mail sur rh@equipierduquartier.com et ethik@danslenoir.com

rh@equipierduquartier.com

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

MEDIATEUR FAMILIAL - Dep. 49 (H/F)

Au sein d'une équipe de 4 médiateurs familiaux, votre mission consiste à faciliter le rétablissement du dialogue, préserver les liens familiaux, mobiliser la capacité des personnes pour gérer le conflit ainsi que parvenir à négocier des accords dans le cadre précis de la médiation familiale.

Vous menez des entretiens d'information, ainsi que des processus complets de médiation ou de co-médiation.
CDI, 2 jours par semaine (14h) sur Angers.

Diplôme d'Etat de Médiateur Familial obtenu ou en cours d'acquisition obligatoire.

Emploi

Date de publication: 01/07/2021

Fonction: Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation: Pays de la Loire (Angers)

Expérience: Débutant accepté

[Voir le site](#)

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

CONTRAT D'APPRENTISSAGE - FACILITATEUR DE CLAUSE D'INSERTION

Le Département du Doubs propose un terrain d'apprentissage au sein de son service insertion sociale et professionnelle en tant que « facilitateur de clause d'insertion ».

Le service :

La Direction de l'Action Sociale, du Logement et de l'Insertion conçoit et met en œuvre les politiques sociales du Département selon les orientations stratégiques et politiques de la collectivité et en collaboration avec les acteurs locaux.

Dans ce cadre, le Service Insertion Sociale et Professionnelle (SISP) conduit spécifiquement la politique publique de l'insertion sur l'ensemble du Département en déclinant le Plan Départemental d'Insertion et de l'Emploi (PDIE) :

Le SISP traite des situations individuelles de RSA

- Il organise l'accompagnement des personnes bénéficiaires du RSA
- Il soutient et incite les actions de ses partenaires en faveur de l'inclusion et de l'emploi
- Il favorise l'achat socialement responsable de la collectivité

Le SISP est particulièrement en charge de la construction du futur service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE), en lien étroit avec Pôle emploi.

Les missions de l'apprenti :

Placé au cœur du service, vous participez et soutenez l'ensemble des activités de l'équipe portant les enjeux de l'inclusion.

Sous la supervision de la responsable de service, vous contribuerez directement à la mise en œuvre de l'achat socialement responsable au sein de la collectivité. Vous assurerez la promotion des marchés réservés et les clauses d'insertion dans les marchés publics, vous suivez les parcours des personnes en insertion, vous vous assurez du respect des engagements des parties prenantes.

Plus largement, vous apportez votre participation à l'ensemble des dispositifs d'inclusion portés par le Département qui s'intègrent dans le projet innovant de service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE).

Le profil/la formation suivie :

Vous avez une culture générale qui vous ouvre à l'ensemble des dimensions des politiques d'insertion ;

Vous avez une réelle appétence pour les questions liées à l'inclusion ;

Vous êtes étudiant avec un parcours en sciences politiques, économie, droit ou sciences sociales ;

Vous intégrez un Master 1 ou 2 par alternance en 2021 orienté directement ou indirectement vers le champ de l'économie sociale et solidaire.

Veillez adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) par mail à recrutement@doubs.fr

Pour tout contact : Service Organisation et Recrutement, 03 81 25 86 23

Plus d'informations sur le site www.doubs.fr.

recrutement@doubs.fr

[Voir le site](#)

Emploi

Date de publication: 24/06/2021

Fonction: Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation: Bourgogne (Le Doubs Région Bourgogne Franche-Comté)

Expérience: Débutant accepté

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

DIRECTEUR ADJOINT ÉDUCATIF H/F - HÉBERGEMENT ET RÉINSERTION SOCIALE

Institution :

La Fondation de l'Armée du Salut mène et coordonne l'action de près de 150 établissements sociaux et médico-sociaux au service de personnes fragilisées. D'inspiration chrétienne, ses actions s'efforcent de traduire au quotidien des valeurs, telles que l'inconditionnalité de l'accueil, l'accompagnement de chaque personne et l'écoute de sa parole.

L'établissement de la Fondation au Havre accueille et accompagne des personnes en situation de grande précarité. Il comporte : un pôle Hébergement et Réinsertion Sociale (CHRS), un pôle Logement (IML, ASLL, AVDL...), un pôle Urgence (ESI, maraudes et hébergement d'urgence), un Pôle Santé (LHSS et CSAPA) et un Pôle Asile (CADA et HUDA).

La Fondation recherche un Directeur adjoint éducatif (H/F) pour son établissement du Havre.

Description du poste :

Rattaché au Directeur de l'établissement, vous portez à ses côtés la stratégie de la Fondation et contribuez à sa mise en œuvre. Vous participez à la vie de la Fondation et à ses réflexions.

En lien étroit avec le Directeur, vous aurez sous votre responsabilité (sachant que le périmètre peut évoluer) : l'insertion (190 places de CHRS) et le service logement (logement accompagné, adapté et accompagnement vers logement de droit commun).

Vous assurez, pour les services sous votre responsabilité, les missions suivantes :

- La gestion opérationnelle

- Vous assurez le suivi de l'activité par la création d'outils (tableaux de bord, plannings...),
- Vous veillez à faire remonter à votre direction les besoins en termes d'investissement,
- Vous veillez à la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies (loi 2002-2) et au bon fonctionnement de l'activité au regard du CASF et des recommandations de bonne pratique type ANESM,
- Vous participez activement au développement de l'établissement (appels à projets),
- Vous vous impliquez et impliquez vos équipes dans l'écriture des projets d'établissement, projets de service,
- Vous contribuez à entretenir et développez les liens et partenariats avec les différents acteurs,

- La gestion budgétaire : vous assurez l'adéquation et le suivi des dépenses des services,

- La gestion des ressources humaines

- Vous veillez à faire remonter auprès de votre direction les besoins en personnel et en formation,
- Vous animez, supervisez et évaluez l'équipe de chefs de service,
- Vous êtes garant de la politique de gestion des ressources humaines de la Fondation,
- Vous veillez au respect des règles d'hygiène et de sécurité et au maintien des bonnes conditions de travail,
- Vous garantissez la mise en œuvre des bonnes pratiques professionnelles,

Emploi

Date de publication: 23/06/2021

Fonction: Direction Générale

Localisation: Haute-Normandie (Le Havre)

Expérience: Confirmé

- Autres missions : vous pouvez être amené à vous voir confier des missions spécifiques liées à l'évolution de l'établissement et vous travaillez en étroite collaboration avec les autres chefs de service.

Profil recherché :

Titulaire d'un diplôme de niveau Master 2 ou équivalent, vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 ans dans le management d'équipe, de service ou d'établissement, de préférence en CHRS. Vous connaissez les spécificités du secteur de l'inclusion sociale, de l'insertion et de l'asile, et avez une bonne connaissance des politiques publiques.

Dynamique, motivé, à l'écoute et reconnu pour vos qualités relationnelles, discret et efficace, vous êtes doté de compétences vous permettant de fédérer les équipes autour de projets.

La connaissance d'une autre langue (anglais, arabe ou slave) est un plus.

Vous adhérez aux valeurs et à la vision portées par la Fondation.

Postulez sur www.ecclesia-rh.com avec la référence ADS41

abaude@erh.fr

[Voir le site](#)

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

ECOUTANTE DE NUIT

Au sein de la Fédération Nationale Solidarité Femmes (FNSF), vous serez **Emploi**

rattaché.e au 3919, ligne d'écoute nationale à destination des femmes victimes de violences sous la responsabilité des responsables de service.

Vous êtes dynamique, faites preuve de bienveillance, d'empathie et de non jugement, vous savez résister au stress. Vous avez une expérience dans le secteur sanitaire, social ou juridique.

Nous recherchons des écoutant.es de nuit pour répondre aux femmes victimes de violences essentiellement conjugales aux proches ou aux professionnel.les

Date de publication:23/06/2021

Fonction:Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation: Ile-de-France

Expérience:Débutant accepté

Fonctions

- Accueillir et soutenir les femmes mais aussi les proches, les professionnel.les et tout.e appelant.e
- Analyser les demandes et évaluer les besoins.
- Proposer des stratégies en fonction de chaque situation
- Informer sur les droits
- Orienter vers les dispositifs de proximité

Compétences

- Techniques d'écoute et de la relation à la personne
- Connaissance des violences faites aux femmes
- Intérêt pour les questions d'égalité femmes hommes
- Connaissances de l'organisation du système sanitaire, social et juridique

Formation

- Bac+3 minimum ou équivalent Action sanitaire et sociale (psychologue, AS, CESF, conseillère conjugale, juriste...). Cette formation est indispensable.

Merci de faire parvenir CV et lettre de motivation par courrier électronique

: 3919@solidaritefemmes.org

cadre3919@solidaritefemmes.org

directionadjointe@solidaritefemmes.org

[Voir le site](#)

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

LES ENFANTS DU CANAL - TRAVAILLEUR SOCIAL ACCUEIL DE JOUR (H/F) (CDI)

Au sein du pôle veille sociale et insertion, le travailleur social accueil de jour participe aux dispositifs de veille sociale développés par l'association en direction des personnes en situation de rue accompagnées dans leurs démarches d'accès aux droits et d'insertion socio professionnelle selon le principe du « aller vers » et « faire avec ». L'emploi s'inscrit dans le cadre général défini par les statuts et le projet associatif des Enfants Du Canal. L'emploi requiert une forte adhésion aux objectifs de l'association et une forte implication dans leur réalisation. Le travailleur social accueil de jour met en œuvre les moyens adaptés à sa mission, sous la responsabilité de la Directrice et de la coordinatrice du pôle veille sociale et insertion à qui il rend compte régulièrement. Il alimente la dynamique de travail en lien avec les salariés. Il remplit sa mission dans le respect des valeurs du projet associatif. L'intervenant social maraude collabore activement avec les salariés des équipes du pôle veille sociale et des autres pôles de l'association, il participe aux temps forts de l'association.

Emploi

Date de publication:23/06/2021

Fonction:Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation: Ile-de-France (5, rue Vésale - 75005 PARIS)

Expérience:Confirmé

Em ployeur : LES ENFANTS DU CANAL - 75 - PARIS 05

Contrat à durée indéterminée

Durée hebdomadaire : 35H Horaires normaux

Salaire brut : Mensuel de 2100,00 Euros à 2100,00 Euros sur 12 mois

Niveau d'études : Bac+3, Bac+4 ou équivalents, action sociale, DECESF, DEES, DEAAS

Rémunération et avantages :

- Indice de référence 479 de la convention collective Fehap 51
- Salaire de base brut mensuel 2130€ (hors reprise d'ancienneté)
- Prime décentralisée 3%
- 18 jours de congés trimestriels supplémentaires
- Tickets restaurant
- 50% pass Navigo
- 50% mutuelle

Lien pour postuler : <https://candidat.pole-emploi.fr/offres/recherche/detail/111M QHC>

contact@lesenfantsducanal.fr

[Voir le site](#)

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

Offre(s) de stage

```
/**/ .js .annonce .contenu, .js .annonce .cartouche, .annonce .annonce-bottom{ display:none; } .annonce-bottom{ text-align:center; float:left; clear:both; width:100%; display:none; } .ouvert .annonce-bottom{ display:block; } .closer{ cursor:pointer; } /**/ /**/ .clearfix:after { content:" "; display:block; clear:both; } /**/ /**/ main#page div.contenu div.annonce{ width:100%; margin:10px auto; font: 400 1em Verdana, Arial !important; } .annonce .titre{ font-size:15px; font-weight:bold; color:#FFF; background-color:#c1002a; border-radius:8px; padding:0 12px; } .annonce .cartouche {
```

```
float:right; width:31%; margin:20px; } .annonce .cartouche-box{ border:1px solid #c1002a; border-radius:8px; } .annonce
.cartouche-box h4{ text-align:center; border-bottom:1px solid #c1002a; color:#c1002a; font-weight:bold; } .annonce
.cartouche-box ul{ margin-left:16px; } div.annonce-accordeon .titre{ background:transparent
url("//www.cnam.fr/jsp/styles/default/img/coin-rouge-petit.gif") 0 7px no-repeat; border:0; border-radius:0; color:#555;
padding-left:20px; } body div.annonce-accordeon .titre:hover{ text-decoration:underline; } body div.ouvert { border:1px
solid #333; border-radius:6px; } body div.ouvert .titre{ background:transparent
url("//www.cnam.fr/jsp/styles/default/img/coin-rouge-petit-vers-bas.gif") 0 7px no-repeat; } div.annonce-accordeon
.contenu{ padding-left:20px; }/* .clearfix:after { content: "."; display: block; clear: both; visibility: hidden; line-height: 0;
height: 0; } .clearfix { display: inline-block; } html[xmlns] .clearfix { display: block; } * html .clearfix { height: 1%; } */ foote
#pied_page .plan-site .plan-site__1_item, footer #pied_page #info__pied_page { width:32% !important; } /*
```

CHARGÉ.E DE MISSION BÉNÉVOLAT

À propos

Porté par l'ambition d'un numérique vraiment inclusif, utile aux questions sociales et porteur de solutions, Solinum agit afin de créer des projets innovants dans l'action sociale.

Descriptif du poste

Dans le cadre du renforcement du bénévolat chez Solinum, nous recherchons un.e stagiaire pour nous accompagner dans la structuration et le déploiement du bénévolat au niveau national. Véritable gestionnaire de projet, ta mission principale consiste à améliorer, expérimenter et analyser le processus de bénévolat puis de le déployer.

Rattaché.e au pôle communication, les principales actions à mener sont les suivantes :

Réaliser un benchmark des modèles et structurer le processus actuel

Améliorer les outils de coordination

Recenser en interne les besoins en bénévolat et mécénat de compétences

Structurer la formation et le suivi des bénévoles

Sensibiliser les équipes permanentes à la culture bénévole

Accompagner les territoires dans la mise en place du bénévolat au niveau local

Diffuser les missions de bénévolat et recruter des bénévoles

Animer la communauté de bénévoles

Mettre en place des relations entreprise pour développer le mécénat de compétences

Profil recherché

Nous recherchons une personne motivée avec un réel intérêt pour l'action sociale ! Une première expérience de bénévolat est appréciée.

Si tu as un très bon relationnel, tu es pro-actif et que tu aimes la gestion de projet, ce stage est fait pour toi !)

Déroulement des entretiens

Le stage est basé à Paris (75013/75008).

Convictionné et gratifié au minimum légal. Début de stage entre juillet et septembre.

Étapes

Appel téléphonique

Test

Entretien en visio

contact@solinum.org

[Voir le site](#)

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

Stage

Date de publication: 16/07/2021

Fonction: Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation: Ile-de-France (Paris)

Expérience: Débutant

STAGE PLAIDOYER

1. Environnement, présentation de la structure et contexte

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 287 structures (associations, scic, scop...) représentant 12 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 8 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, l'action sociale et le logement, l'économie solidaire et d'insertion.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'Emmaüs France s'appuie sur une équipe nationale d'environ 75 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 290 groupes Emmaüs et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

2. Le Pôle communication et plaidoyer

Il gère la communication interne et externe du mouvement. Ses missions se structurent autour :

- Du plaidoyer dans le champ des politiques sociales, migratoires, de l'emploi et de l'insertion.
- De l'organisation de manifestations et d'événements citoyens à fort capital d'image.
- De la mise en place de systèmes de communication pour améliorer la circulation d'information entre la fédération et les acteurs de terrain.
- De la conception et réalisation d'outils et de campagne de promotion du mouvement à l'usage de l'interne et à destination de l'externe.
- Du développement de la notoriété et de l'influence d'Emmaüs, en particulier sur les réseaux sociaux et auprès des relais d'opinions.
- De la valorisation en externe des modèles alternatifs portés par le mouvement, notamment en matière de consommation socialement et écologiquement responsable, d'économie sociale et solidaire et d'économie circulaire.

3. Descriptif du stage

Sous la supervision de la Chargée de mission Plaidoyer et en lien avec la Directrice Communication/Plaidoyer, vous :

- Aidez à la réalisation et à la mise à jour d'une cartographie des acteurs-clés,
- Recherchez et synthétisez des informations (articles, rapports, infographies, citations) afin de produire des notes de synthèse sur les sujets portés par Emmaüs
- Participez à l'organisation d'événement et au travail en coalition avec d'autres organisations de la société civile.
- Participez à des rendez-vous de plaidoyer
- Appuyez la mission Plaidoyer, selon les priorités du moment (rédaction de documents/articles, prise de notes, relations avec les autres départements, relations avec les autres partenaires/membres du mouvement Emmaüs/ONG, demandes d'information, recherches, etc.)
- Assurez la veille et la collecte d'informations sur les politiques gouvernementales, législatives et les thématiques d'Emmaüs (lutte contre la pauvreté, l'économie sociale et solidaire, emploi, justice / prison...)

4. Niveau d'étude, compétences et savoir-être

Stagiaire en fin d'études ou en année de césure d'une formation supérieure (école de communication, école de commerce, 3ème cycle universitaire sciences politiques, droits humains, sciences sociales, ESS), vous êtes organisé-e, réactif-ve et possédez d'excellentes qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse.

Vous savez adapter votre discours à différents interlocuteurs, et êtes

Stage

Date de publication: 08/07/2021

Fonction: Création, Communication, Documentation

Localisation: Ile-de-France (Montreuil, 93)

Expérience: Débutant accepté

capable d'écoute active.

Vous êtes à l'aise avec l'environnement et la culture du web et maîtrisez le pack Office.

Vous avez un fort intérêt pour le secteur associatif.

5. Conditions du stage

Lieu de travail : siège d'Emmaüs France, Montreuil mais quelques déplacements à prévoir en dehors de Paris.

Durée : stage conventionné de 6 mois de septembre 2021 à février 2022

Indemnité de stage : 600,60 € par mois ; Tickets restaurants et indemnité transport (50% de l'abonnement au transport en commun francilien).

Entretiens à prévoir courant août 2021 (possibilité de visio).

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à Marion Ségolène Chemin Perraudin Chargée de mission Plaidoyer d'ici au 3 août 2021 inclus.

mscheminperraudin@emmaus-france.org

[Voir le site](#)

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

ASSISTANT(E) CHARGE(E) D'INSERTION/COACH

ASSISTANT(E) CHARGE(E) D'INSERTION/COACH

Stage de 4 à 6 mois / septembre 2021

VOTRE PROFIL

Vous avez un intérêt particulier pour l'innovation sociale, la solidarité et la diversité.

Vous aimez le relationnel, aider les autres, les projets solidaires ? Parfait

Vous êtes organisé(e) et autonome ? C'est très important

Vous aimez la communication de terrain ? C'est extra

Vous êtes motivé (e), rigoureux (se) ? Ça nous plait

Vous avez un bon esprit de synthèse ? C'est formidable

Vous êtes curieux (se) et créatif (ve) ? C'est super

Vous êtes force de proposition ? Épatant !

Vous aimez relever des défis ? C'est le but.

Stage

Date de publication: 06/07/2021

Fonction: Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation: Ile-de-France

Expérience: Débutant accepté

QUI SOMMES-NOUS ?

« Les équipiers du Quartier » est une entreprise d'insertion par le travail indépendant

(EITI /ESUS/SAS) créée en 2021 par une équipe de spécialiste de l'insertion de publics issus de la Diversité ou éloignés de l'emploi.

Votre mission si vous l'acceptez -le poste-

Sous la responsabilité d'un(e) chargé(e) d'insertion expérimenté(e) et du management de l'entreprise, vous allez aider et soutenir une quinzaine de personnes en grande précarité et en réinsertion par le travail indépendant : les équipiers du quartier. Parrainés par un commerçant de quartier, ces derniers vont vendre dans la rue un Magazine qui va être lancé à l'automne 2021. Ils auront le statut de Colporteur de Presse et de travailleurs indépendants (auto-entrepreneur).

Vous allez aider les équipiers à organiser leur travail et à résoudre les problématiques humaines et matérielles qu'ils rencontrent et vous vous assurez de la bonne relation qu'ils entretiennent avec leur parrain commerçant. Vous leur apporterez votre soutien moral et votre aide pour organiser leur business localement et faire toutes les déclarations administratives et fiscales, pour régler les problèmes logistiques, la gestion de leur compte bancaire et organiser leur formation.

Vous ferez remonter toutes les informations utiles à l'entreprise, notamment celles relatives aux performances de l'équipier, ses ventes et celles relatives à son implication dans le projet.

Vous ferez également la liaison avec le chargé d'insertion des associations ou grandes ONG partenaires (Emmaüs notamment) qui gèrent la réinsertion personnelle des équipiers (logement, reconstruction d'un parcours de soin).

Bon à savoir -infos pratiques-

- Stage de 4 ou de préférence 6 mois qui débutera entre le 10 et le 15 septembre 2021
- Prise en charge de 50% du titre de transport en commun.
- Poste basé sur l'Île de France essentiellement en télétravail.

Prêt pour ce challenge ?

Pour rejoindre notre équipe : adressez votre CV et une lettre de motivation comprenant un paragraphe qui explique votre volonté de vous engager dans un projet solidaire par mail sur rh@equipierduquartier.com et ethik@danslenoir.com

rh@equipierduquartier.com

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

STAGE PARTENARIATS ET COLLECTE DE FONDS

1. Environnement, présentation de la structure et contexte

Stage

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 293 structures (associations, scic, scoop...) représentant 12.000 bénévoles, 7.000 compagnes et compagnons et plus de 8.000 salariés dont plus de la moitié en insertion.

Date de publication: 06/07/2021

Fonction: Direction Générale

Localisation: Ile-de-France (Montreuil, 93)

Expérience: Débutant accepté

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'Emmaüs France s'appuie sur une équipe nationale d'environ 75 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 293 groupes Emmaüs et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités (Communautaire/Action sociale & Logement/Insertion)

La mission Partenariat Collecte est placée sous la supervision de la Directrice Générale Déléguée et compte : un-e Responsable, une Assistante et une Chargée de mission. Le / la stagiaire viendra également en renfort de l'équipe.

2. Description du stage

A/ Sur le volet partenariat (rattaché au responsable de mission)

L'activité Partenariats a été développée depuis plusieurs années pour :
- Assurer la mise en place, le suivi et le développement des partenariats nationaux : il peut s'agir de marchandises (mobilier, camion, denrées alimentaires), mais également de soutien financier à travers les mécénats d'entreprise ou de mécénat de compétences
- Et accompagner les structures Emmaüs sur leurs propres partenariats.

Le/La stagiaire apportera son concours sur :

1/ Prospection : Recherche et démarchage de nouveaux partenaires sur le don d'inventus au profit d'Emmaüs

2/ Visibilité des partenaires entreprises et Fondation d'Emmaüs France :

Remise à jour des informations partenaires sur le site d'Emmaüs France

3/ Appui aux structures Emmaüs du mouvement dans leur recherche de partenariats

- Remise à jour des outils partenariats
- Remise à jour de la partie « Partenariats » de l'extranet Emmaüs accessible aux groupes Emmaüs du mouvement

B/ Sur le volet Collecte de fonds (rattaché à la chargée de mission)

1/ La gestion de la relation au quotidien avec les donateurs

- Accueil téléphonique et mise à jour de la base de données des donateurs au quotidien
- Traitement des demandes particulières des donateurs par téléphone, courriers et courriels
- Saisie des dons ne pouvant être saisis chez le prestataire, édition des duplicatas des reçus fiscaux
- Suivi des prestataires intervenants sur le traitement des dons et sur la relation avec les donateurs
- Assurer un reporting qualitatif et quantitatif des échanges avec les donateurs.
- Ponctuellement, diffuser de l'information aux donateurs via emailings

1/ La gestion de la relation au quotidien avec les potentiels testateurs

- Accueil téléphonique et mise à jour de la base de données des testateurs au quotidien
- Envoi des brochures legs aux potentiels testateurs
- Assurer un reporting qualitatif et quantitatif des échanges avec les testateurs
- Ponctuellement, diffuser de l'information aux potentiels testateurs via emailings
- Préparer les informations nécessaires aux délibérations concernant les legs pour les instances (CA)

3. Formation , compétences et savoir-être

Etudiant-e en fin d'études en M2 (Gestion, Economie, école de commerce..., IEP, etc.), vous appréciez le travail en équipe, les missions diversifiées et de vous voir confier des tâches pour lesquelles vous serez progressivement référent

Vous possédez de bonnes qualités relationnelles et rédactionnelles, êtes à l'aise à l'oral

Vous disposez d'une bonne pratique des outils bureautiques, pack Office (word, power point, excel)

Vous êtes intéressé-e par les problématiques liées à la lutte contre l'exclusion et la coordination multi-acteurs dans le domaine associatif.

4. Conditions du stage

Type de contrat : Stage conventionné de 6 mois

Stage basé à Montreuil (93100) et dans le respect de notre protocole sanitaire

Gratification légale : à ce jour 600,60 € par mois (tickets restaurants pris en charge à 60% et indemnisation à l'abonnement de transport en commun francilien à hauteur de 50%)

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'attention de Dorothée Balbo, Responsable Mécénat et Collecte, d'ici le 20 juillet 2021 inclus.

Le stage est prévu à compter de début septembre 2021

dbalbo@emmaus-france.org

[Voir le site](#)

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

CHARGÉ.E DE DÉVELOPPEMENT CAMPUS ESS

Vous voulez aider les autres et participer à la lutte contre les inégalités sociales et scolaires ? Vous êtes prêt.e à embarquer les foules ...étudiantes pour cette cause ? Rejoignez-nous !

Présentation de l'association :

Depuis 10 ans, Énergie Jeunes, Association Reconnue d'Utilité Publique et agréée par le Ministère de l'Éducation Nationale, poursuit une même ambition : permettre au plus grand nombre de jeunes issus des milieux défavorisés d'apprendre à aimer apprendre, en les aidant notamment à acquérir davantage d'autonomie et d'autodiscipline.

Le programme pédagogique phare d'Énergie jeunes est « Ma réussite au collège » innovant sur le fond et la forme. Il a fait l'objet d'une étude scientifique de grande ampleur qui a conclu à son impact « remarquable » sur les résultats scolaires des collégiens. Ce programme est délivré par tous les volontaires de l'association en classe entière et en binôme : ils reçoivent au préalable une formation spécifique.

Énergie Jeunes a ouvert douze délégations en région, en France métropolitaine et à la Réunion. Grâce à l'appui des 720 volontaires - salariés des entreprises partenaires, bénévoles actifs ou retraités, volontaires en Service Civique, et salariés - le programme a bénéficié à plus de 110 000 jeunes sur l'année scolaire 2019-2020.

L'équipe permanente d'Énergie Jeunes compte 25 salariés directs, 60 salariés en mécénat de compétences et 90 volontaires du Service Civique.

Visitez notre site : www.energiejeunes.fr .

Présentation de la mission :

Vous travaillez au sein d'une équipe pluridisciplinaire de 10 personnes en charge du projet Sourcing qui a pour objectif de dynamiser et enrichir le volant des bénévoles qui interviennent auprès des collégiens. Vous serez en lien direct avec la DRH et le service communication.

Plus spécifiquement, vous aurez la responsabilité de créer et développer un réseau d'associations étudiantes Énergie Jeunes sur les campus des grandes écoles et universités qui recruteront des étudiants bénévoles motivés par la cause soutenue par Énergie Jeunes et disposés à donner plusieurs journées, ou demi-journées par mois pour

Stage

Date de publication:24/06/2021

Fonction:Administration, Gestion, Organisation

Localisation: Ile-de-France

Expérience:non précisée

animer les ateliers du Programme ma Réussite au collège.

Vos principales missions seront :

- Contribuer à la définition d'une charte Energie Jeunes Campus
- Définir et identifier les établissements et publics étudiants cibles
- Prospecter et convaincre les responsables des administrations des écoles et universités
- Concevoir un kit de création d'une association étudiante Loi 1901 dédiée à Energie Jeunes et apporter votre support si besoin dans le déploiement sur les campus
- Présenter la mission d'Energie Jeunes et convaincre les étudiants à l'occasion d'évènements étudiants choisis
- Préparer et déployer un kit de communication auprès des étudiants pour chaque association créée
- Former et évaluer les étudiants en animation dans les collèges

Profil attendu :

Etudiant.e en année de césure ou en fin d'études, vous souhaitez contribuer à un projet éducatif d'envergure nationale qui a du sens, au sein d'une équipe passionnée et acquise à la cause.

Vous connaissez le milieu associatif et avez même peut-être créé une association dans un domaine qui vous est cher.

Vous avez de solides compétences en marketing pour développer ce nouveau « produit ».

Débrouillard.e, autonome, et efficace, vous êtes à l'aise dans la posture du chef de projet, vous aimez défricher en partant d'une page blanche et atteindre les objectifs qui vous ont été fixés.

Vous entrez en relation et communiquez facilement avec les autres : la prospection ne vous fait pas peur et vous savez convaincre.

Vous avez des qualités d'accompagnement pour coacher les étudiants « recrutés » au sein des associations Energie Jeunes Campus qui verront le jour.

Vous souhaitez vous engager dans la cause défendue par Energie Jeunes.

Localisation :

Arcueil (94), Villa Baudran - 21, rue de Stalingrad (à 5 minutes du RER Laplace), avec des déplacements possibles en régions.

Condit ions :

Stage de césure (entre M1 et M2) ou de fin d'étude (M2)
6 mois à partir de septembre 2021
Indemnité de stage : 1100€/mois

Cont act recrutement :

RRH : Ouley Diarra
Mail : ouley.diarra@energie jeunes.fr

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

+ tout [emploi.cnam.fr](#)

+ [poster une offre](#)

<https://travail-social.cnam.fr/emplois-et-stages-/emploi-et-stages-1240684.kjsp?RH=1619081338097>